

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «МЦДПО»

А.В. Лапшинова

\_\_\_\_\_ 2015 г.



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

г. МОСКВА

2015

## ВВЕДЕНИЕ

Отчет о результатах самообследования Общества с ограниченной ответственностью «Межрегиональный центр дополнительного профессионального образования» (далее – Центр) охватывает период с 24 ноября по 31 декабря 2015 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Центра.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления Центра, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

## **1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Общество с ограниченной ответственностью «Межрегиональный центр дополнительного профессионального образования» образовано в 2015 году.

Основные сведения:

1.1. Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Межрегиональный центр дополнительного профессионального образования»;

1.2. Сокращенное наименование: ООО «МЦДПО»;

1.3. Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью;

1.4. Юридический адрес: 125424, г. Москва, Волоколамское ш., д. 73, оф. 252;

1.5. Фактический адрес: 125424, г. Москва, Волоколамское ш., д. 73, оф. 252;

1.6. Генеральный директор ООО «МЦДПО» - Лапшинова Анна Вячеславовна;

1.7. Устав ООО «МЦДПО» утвержден учредителем – решение № 1 от 12 августа 2015 г.

1.8. Наличие свидетельств, лицензий.

1.8.1. Лицензия на образовательную деятельность № 036788 от 24 ноября 2015 г., серия 77Л01 № 0007597, выданная Департаментом образования города Москвы. Действительна – бессрочно.

1.8.2. Свидетельство «О внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц» серия 77 № 017246567, за основным государственным регистрационным номером 1157746767969. Дата внесения записи 20.08.2015. Наименование регистрирующего органа – Межрайонная инспекция ФНС № 46 по г. Москве.

1.8.3. Свидетельство серия 77 № 017246568 «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения» и присвоение ему ИНН/КПП 7733246537/773301001. Поставлена на учет 20.08.2015. Наименование налогового органа – Инспекция Федеральной налоговой службы № 33 по г. Москве.

1.9. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) №1157746767969.

1.10. Контакты: Тел.: 8-495-268-0-862; Факс: 8-495-268-0-862; официальный сайт: <http://www.center-dpo.ru/>; адрес электронной почты: [info@center-dpo.ru](mailto:info@center-dpo.ru)

1.11. ООО «МЦДПО» имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, реквизиты и эмблему.

## 2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Центром, с учетом основных видов деятельности.

Важнейшим приоритетом в деятельности является качество образования.

ООО «МЦДПО» ставит перед собой и достигает следующие цели:

1 Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, способных обеспечивать функционирование и развитие профессиональных сфер деятельности на уровне передовых достижений.

2 Обеспечение качества образования на уровне, соответствующем современным требованиям и ожиданиям заказчиков.

3. Формирование компетентного коллектива, способного к восприятию и внедрению новых прогрессивных идей.

Основным видом деятельности Центра является подготовка, переподготовка и повышение квалификации инженерно-технического персонала.

Для достижения поставленных целей ООО «МЦДПО» решает следующие задачи:

1. Совершенствование структуры и содержания образовательных программ, открытие новых направлений подготовки.

2. Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3. Улучшение учебно-методического и материально – технического обеспечения учебного процесса.

4. Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.

5. Комплектование ООО «МЦДПО» квалифицированными, компетентными и профессионально подготовленными кадрами, способными обеспечить высокое качество выполняемых работ.

6. Определение потребностей и выполнение требований заказчика, для повышения их удовлетворенности.

7. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.

### 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРОМ

Система управления Центром обеспечивает нормальное функционирование деятельности и соответствует уставным требованиям. Непосредственное управление Центром осуществляется Генеральным директором.



Рис. 1 Структура ООО «МЦДПО»

Единоличным исполнительным органом Общества является Генеральный директор. Генеральный директор избирается Общим собранием участников сроком на пять лет.

Генеральный директор:

- без доверенности действует от имени Общества;
- выдает доверенности на право представительства от имени Общества;
- издает приказы о назначении на должности работников Общества;
- рассматривает текущие и перспективные планы работ;
- обеспечивает выполнение планов Общества;
- определяет организационную структуру Общества;
- распоряжается имуществом Общества;

- утверждает штатные расписания Общества;
- утверждает правила, процедуры и другие внутренние документы Общества.

Центр обеспечивает нормальное функционирование всех его структур. Для исполнения требований закона, правовых актов и документов в Центре издаются локальные документы, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности.

Для нормального функционирования разработана нормативная и организационно-распорядительная документация, утвержденная приказами Генерального директора:

- Правила внутреннего трудового распорядка работников;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о порядке ведения приказов и Книги приказов;
- Положение о выпускной квалификационной работе;
- Положение о модульном принципе построения программ повышения квалификации;
- Правила приема слушателей на обучение;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления;
- Положение о порядке оформления и выдачи документов о дополнительном профессиональном образовании и обучении;
- Положение об аттестации слушателей;
- Положение об использовании дистанционных образовательных технологий;
- Положение об Образовательном подразделении;
- Приказ об утверждении перечня программ дополнительного профессионального образования;
- Штатное расписание;



- Типовой договор на обучение по дополнительным образовательным программам;
- Должностные инструкции сотрудников ООО «МЦДПО» и другие нормативные документы.

Финансово-хозяйственная деятельность Центра планируется и осуществляется от поступлений денежных средств, осуществляемых на платной основе в соответствии с уставной деятельностью.

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ**

Система и организация обучения слушателей в Центре строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Дополнительные образовательные программы обеспечены следующей документацией:

- учебные и учебно-тематические планы;
- рабочие программы;
- учебно-методическое и программно-информационное обеспечение образовательных программ.

Рабочие программы утверждены генеральным директором.

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин,

организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

### Политика в области качества

Важнейшим приоритетом в деятельности ООО «Межрегиональный центр дополнительного профессионального образования» является качество образования.

В области качества ООО «МЦДПО» ставит перед собой и достигает следующие цели:

1 Подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, способных обеспечивать функционирование и развитие профессиональных сфер деятельности на уровне передовых достижений.

2 Обеспечение качества образования на уровне, соответствующем современным требованиям и ожиданиям заказчиков.

3. Формирование компетентного коллектива, способного к восприятию и внедрению новых прогрессивных идей.

Для достижения поставленных целей мы решаем следующие задачи:

1. Обеспечение единства учебной, научной и воспитательной деятельности.

2. Совершенствование структуры и содержания образовательных программ,

открытие новых направлений подготовки.

3. Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

4. Улучшение учебно-методического и материально – технического обеспечения учебного процесса.

5. Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.

6. Комплектование ООО «МЦДПО» квалифицированными, компетентными и профессионально подготовленными кадрами, способными обеспечить высокое качество выполняемых работ.

7. Определение потребностей и выполнение требований заказчика, для повышения их удовлетворенности.

8. Развитие научно-образовательной и социально-бытовой инфраструктуры ООО «МЦДПО».

9. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.

Руководство ООО «МЦДПО» берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, уделяя первоочередное внимание вопросам качества подготовки специалистов, стремится к повышению показателей качества учебного процесса, обязуется обеспечивать своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своей компетентности за качество выполняемой работы, определенной должностной инструкцией.

ООО «МЦДПО» дорожит доверием своих клиентов и партнеров, стремится соответствовать образцу честного и успешного предпринимательства в России, поддерживая имидж Российского образования.

Учебный процесс в ООО «МЦДПО» организован на основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Центр путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ.

Содержание образовательного процесса, в том числе при обучении по индивидуальным планам, определяется на основе образовательных программ дополнительного профессионального образования, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Центром самостоятельно с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, примерных образовательных программ, разработка которых осуществляется федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, потребностей заказчика образовательных услуг.

Перечень программ дополнительного профессионального образования утвержден 27 ноября 2015 года. Все утвержденные программы соответствуют существующим законодательным и нормативно-правовым актам России и имеют практическую направленность.

К самообследованию заявлены следующие образовательные программы:

№ пп	Наименование программы
1.	Безопасность строительства и осуществление строительного контроля

Организация учебного процесса характеризуется следующими основными моментами:

- На обучение по программам дополнительного профессионального образования принимаются граждане РФ и иностранные граждане, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- Прием специалистов на обучение осуществляется на договорной основе с оплатой стоимости обучения юридическими или физическими лицами;
- Обучение слушателей может реализоваться в формах: очно, очно-заочно, заочно, а также с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- Учебный процесс с применением дистанционных образовательных технологий основывается на самостоятельной работе слушателей, реализуемой на основе учебно-методических комплексов и иной учебной, научной и методической литературы;
- Основными видами учебной деятельности с применением ДОТ являются: лекции, реализуемые в системах on-line (вебинар, чат) и off-

line (лекции, электронная почта), индивидуальные и групповые консультации, самостоятельная работа учащихся;

- Прием документов для обучения и регистрация слушателей курсов проводится в течение всего года;
- Прием на обучение проводится по заявке руководителя или контактного лица организации;
- Занятия могут проводиться как в группах, так и индивидуально;
- Обучение ведется на русском и (или) иностранном языке;
- По окончании обучения проводится итоговая проверка знаний (тестирование). При положительном результате проверки знаний учебный центр выдает слушателю документ установленного образца.

## 6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Штатная численность работников ООО «МЦДПО» составляет 4 ставки, в том числе:

- Генеральный директор
- Ведущие специалисты по работе с клиентами
- Преподаватели
- Методисты

Руководство ООО «МЦДПО» - Генеральный директор Лапшинова Анна Вячеславовна.

Общая численность педагогических работников – 7 человек.

Средний возраст преподавателей – 44 года.

Нештатные преподаватели привлекаются к работе на основе гражданско-правовых договоров оказания образовательных услуг с почасовой оплатой труда.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Учебный процесс по вышеприведенным программам повышения квалификации обеспечивается необходимой учебно-методической литературой, лекционным методическим фондом, предоставленным квалифицированным преподавательским составом, наглядными пособиями, собственным сайтом.

По программам разработаны и периодически обновляются учебно-методические материалы, учебная литература, методические указания, инструментальные системы программирования, информационные стенды. Для целей обеспечения образовательного процесса в Центре имеется собственный библиотечный фонд учебной и учебно-методической литературы.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.



## 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

ООО «МЦДПО» обладает необходимой учебной базой для проведения занятий по реализации дополнительных профессиональных программ. С целью осуществления образовательной деятельности в ООО «МЦДПО» используется учебный класс по адресу: г. Москва, Волоколамское ш., д.73, оф. 252. Питание слушателей ООО «МЦДПО» организовано в столовой бизнес-центра по адресу: г. Москва, Волоколамское ш., д.73.

В Центре имеется следующее оборудование:

- компьютеры – 6 ед.;
- принтеры – 2 ед.;
- классная доска – 1 ед.;
- кондиционеры – 2 ед.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методические (в том числе электронные) материалы и другую документацию.

ООО «МЦДПО» осуществлено выделение части площади под размещение медицинской аптечки для оказания первой медицинской помощи обучающимся. В целях оказания первой медицинской помощи обучающимся медицинская аптечка укомплектована согласно Приказу № 169н от 05.03.2011 Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ с применением исключительно дистанционных образовательных технологий в ООО «МЦДПО» созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических

средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от их мест нахождения.

Для этой цели в Центре используется Система дистанционного обучения (СДО), в которой размещены электронные учебники курсов, разработанные в формате SCORM технологий. СДО позволяет слушателям изучать электронные учебники и учебно-методические пособия, участвовать в онлайн и оффлайн консультациях, проходить электронное тестирование.

Дополнительное использование функционала программы Skype дает возможность проводить лекции и практические занятия в формате вебинаров (веб-конференций).

## 9. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

Количество слушателей, успешно завершивших обучение по образовательным программам в 2015 году:

Программа	Количество человек
Безопасность строительства и осуществление строительного контроля	4

Показатели	Единица измерения чел/%
Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4/100%
Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/0%
Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0 %
Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	1 единица
Программ повышения квалификации	1 единица
Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц
Программ повышения квалификации	0 единиц
Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития	100%

науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0%
Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%
Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0 %
Высшая	0 человек/0 %
Первая	0 человек/0 %
Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования	0 единиц

Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 единиц
Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0/0 %, 0/0 %, 0/0 %
Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1084,0 тыс. руб
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	154,86 тыс. руб
Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	154,86 тыс. руб
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	83,6 кв. м

Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	83,6 кв. м
Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0
Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1
Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

## 10. ВЫВОДЫ

1. Анализ основных показателей и планов работы показывает, что в целом планирование и организаторская работа в Учебном Центре проводится в соответствии с Уставом ООО «МЦДПО».
2. На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация ООО «МЦДПО» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. ООО «МЦДПО» своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.
3. Кадровый потенциал педагогического состава ООО «МЦДПО» соответствуют требованиям к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
4. Материальная база Центра отвечает требованиям по реализуемым дополнительным профессиональным программам, совершенствуется и развивается.
5. Структура подготовки специалистов в целом соответствует потребностям потенциальных потребителей образовательных услуг.
6. Учебные программы повышения квалификации имеются в наличии.
7. Журналы учёта учебной работы имеются, ведутся правильно.
8. Расписание учебных занятий соответствует учебному плану и распределению почасовой нагрузки установленных учебными программами.
9. Учебный процесс ориентирован на практическую деятельность слушателей.